



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน โทร. ๐ ๔๔๐๐ ๙๗๖๕

ที่ นม ๘๖๘๐๑/-

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม มีการควบคุม กำกับดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิลมิกา พิขุนทด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

๘ เจริญ ทนถก เพ็ญใจ ทนถก

จำเอก

(ศักดิ์ดา ประดับวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

(นายมนต์ชัย เตินขุนทด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน

ความเห็นนายก อบต..... - ทราฟ

(ลงชื่อ)

ทราฟ

(นางนาฏยาน์ แสนประสิทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุศพิมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ -บรรจุและแต่งตั้งพร้อมทั้งโอน (เฉพาะอายุราชการ) ผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ประเภทวิชาการ) จำนวน ๑ อัตรา	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	-ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน จำนวน ๒๗ ราย -มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ประเมิน ๒ ครั้ง	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น -พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	<p>๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและ ตรวจสอบได้</p> <p>๓.๓ จัดให้ความการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้</p> <p>๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงานและมี ส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการ เลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้ง ผลการประเมินให้ทราบ</p> <p>-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครบทุกคน</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ สิงหาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>-แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>-รับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๕ ของ เดือน</p> <p>-คณะกรรมการ กลั่นกรองดำเนินการ ประชุมและได้แจ้งผล การประเมินให้ผู้รับ การประเมินทราบครบ ทุกคน</p> <p>-บุคลากรได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือนครบ ทุกคน</p> <p>-บุคลากรทุกท่านเข้า ร่วมกิจกรรมอย่าง สม่ำเสมอ</p> <p>-บุคลากรทุกท่านเข้า ร่วมกิจกรรมอย่าง สม่ำเสมอ</p>

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ	-ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างรับทราบ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ที่ปัจจุบัน	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	-บุคลากรทุกท่าน รับทราบและเข้าใจใน ประมวลจริยธรรม
		๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและ มอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้อง แผนอัตรากำลัง	-ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-คำสั่งแบ่งงานเป็น ปัจจุบัน

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รวม ๔๔ คน ๓๗ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๘ คน ๒๔ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายมนต์ชัย เตินขุนทด	ปลัด อบต.กุดพิมาน	
๒	จำเอกศักดิ์ดา ประดับวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นายชม สอกจะบก	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๔	นายอภิรักษ์ สัมชมนิ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
๕	นางสาวสุตาภัทร ชันแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๖	นายณัฐวัฒน์ ธนเฉลิมโรจน์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๗	นางสาวปริศนา พิขุนทด	นักสังคมสงเคราะห์	
๘	นายศิวสิษฐ์ นาคบุญธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๙	นางสาวจิลมิกา พิขุนทด	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๐	ว่าที่ร้อยโทวิจิตร เลิศขุนทด	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	นายชาติชาย ศิลปชัย	นักพัฒนาชุมชน	
๑๒	นายวัชรพงศ์ แจ่มจำรัสแสง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๓	นางสาวชฎานาถ ภูมิดอนเขต	นักวิชาการเกษตร	
๑๔	จำสิปตำรวจเจษฎา รตน้อย	นิติกร	-บรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๕	นางสาวณัฐราพร พันตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖	นางลัดดาพร ณ ราชสีมา	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๗	นางสาวอำไพ พาขุนทด	นักวิชาการคลัง	
๑๘	นางวิชุดา พวงขุนทด	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๙	นางสาวอรนาถ มะลิสิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒๐	นางพยอม ศิลปชัย	นักวิชาการศึกษา	
๒๑	นางพิณลดา เสกขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๒	นายอำนาจ พาขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๓	นายอติคม ศรีทอง	นายช่างโยธา	
๒๔	นางสนทยา ชูทิพย์	ครู	
๒๕	นางสาวพัชรภรณ์ สิทธิถาวร	ครู	
๒๖	นางวาสนา นาทองหล่อ	ครู	
๒๗	นางสาวดวงใจ แสนประสิทธิ์	ครู	
๒๘	นางสาวศิริสุข เดชพลกรัง	ครู	

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ คน ๑๓ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายภาณุพงษ์ ขอบสะอาด	ผู้ช่วยนักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ภารกิจ
๒	นางสาวจุฬารมณีย์ รักอยู่	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภารกิจ
๓	นายธวัชรัตน์ เดชานนท์ศิริ	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ
๔	นางสาวศิริวรรณ พิบขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภารกิจ
๕	นายทองศักดิ์ หงษ์ขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ
๖	นายวิษณุ เพ็ญขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภารกิจ
๗	นายวิมาน พิงขุนทด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ
๘	นางสาวจันทมณี เลิศขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ
๙	นางสาวธัญญาภรณ์ เลิศอริยธนาโชติ	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ
๑๐	นางเพียว นาคบุญธรรม	ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ
๑๑	นางสุนัน อาพัดนอก	นักการ	ทั่วไป
๑๒	นายไพรัตน์ แพบขุนทด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)	ทั่วไป
๑๓	นายคะนอง พุขุนทด	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป
๑๔	นายณรงค์ศักดิ์ เฝ้าหนองคู	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป
๑๕	นายวัชรชัย ไชยณรงค์	พนักงานขับรถกู้ชีพ	ทั่วไป
๑๖	นายพรเทพ มรกตเมืองปัก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	ทั่วไป

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	นายมนต์ชัย เตินขุนทด	ปลัด อบต.	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการเรื่อง “ท้องถิ่นกับการพัฒนาเมืองสู่ Smart city”	สมาคมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา	๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
				โครงการอบรมหลักสูตร "การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงิน เพื่อรองรับการบริหารงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗"	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	นายชม ศอกจะบก	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการเรื่อง "ท้องถิ่นกับการพัฒนาเมืองสู่ Smart city"	สมาคมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา	๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๓	จำเอนกศักดิ์ดา ประดับวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
				โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
				โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุอย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ ขั้ร้องเรียน อุปสรรค ในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทางการบริหารสัญญาตาม ว ๑๒๔ และ ว๑๒๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๓	จำเอนศักดิ์ดา ประดับวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารบุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖
				โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔	นายอภิรักษ์ สังขมณี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
๕	นางสาวสุตาภรณ์ ชันแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุอย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ ข้อร้องเรียน อุปสรรค ในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทางการบริหารสัญญาตาม ว ๑๒๔ และ ว๑๒๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๕	นางสาวสุตาภัทร ชันแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมปิดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) เพื่อตรวจเช็คข้อมูลการรับรู้สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม เงินค้ำประกัน สัญญา และบัญชีสินทรัพย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
๖	นางสาวปริศนา พิขุนทด	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสำรวจจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๗	นายศิริพิสิทธิ์ นาคบุญธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๗	นายศิวสิษฐ์ นาคบุญธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำแผนการ ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การรายงานผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖
๘	นางสาวจิลมิกา พิขุนทด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานกองทุน บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖
				โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	สถาบันบริการ วิชาการแห่ง มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
				โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ บริหารบุคคลและพัฒนาทักษะของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบริการ วิชาการ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๘	นางสาวจิตมิกา พิขุนทด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล”	ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
				โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
๙	นายชาติชาย ศิลปชัย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การสำรวจจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบบูรณาการ	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๐	ว่าที่ร้อยโทวิจิตร เลิศขุนทด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรบทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและทุนชุมชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ร่วมกับสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา	๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๑	นางลัดดาพร ณ ราชสีมา	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานกองทุน บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น	๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖
				โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การ เตรียมความพร้อมปิดประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ทะเบียนทรัพย์สินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ (e-LAAS) เพื่อ ตรวจเช็คข้อมูลการรับรู้ทรัพย์สิน ค่า เสื่อมราคาสะสม เงินค้ำประกัน สัญญา และบัญชีสินทรัพย์ให้เป็น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและ นโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี	๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๑	นางลัดดาพร ณ ราชสีมา	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุอย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ ข้อร้องเรียน อุปสรรค ในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อม แนวทางการบริหารสัญญาตาม ว ๑๒๔ และ ว๑๒๕ และหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
				โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ (เพิ่มเติม)	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒๗ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวอำไพ พาขุนทด	นักวิชาการคลังชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ขั้นตอนการจัดเก็บภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้อง การ ปรับปีภาษี ๒๕๖๖ เชื่อมข้อมูลรา คารณารักษ์ในระบบ LTEX๓๐๐๐ และเตรียมเข้าสู่ระบบ LTAS ONLINE โดยแจกแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สินที่นำไปใช้จริง”	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๓	นางวิชุดา พวงขุนทด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมปิดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) เพื่อตรวจเช็คข้อมูลการรับรู้สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม เงินค้ำประกัน สัญญา และบัญชีสินทรัพย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
				โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุอย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ ข้อร้องเรียน อุปสรรค ในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทางการบริหารสัญญาตาม ว ๑๒๔ และ ว๑๒๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๓	นางวิชุดา พวงขุนทด	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ (เพิ่มเติม)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๗ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๔	นางสาวอรนาถ มะลิสิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้อง การปรับปีภาษี ๒๕๖๖ เชื่อมข้อมูลราคารนารักษ์ในระบบ LTEX๓๐๐๐ และเตรียมเข้าสู่ระบบ LTAS ONLINE โดยแจกแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่นำไปใช้จริง”	สำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยบูรพา	๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๕	นางพยอม ศิลปชัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๖	นายณัฐวัฒน์ ธนเฉลิมโรจน์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร “แนว ทางการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบ ภายในและการวางแผนงาน ตรวจสอบ (ฝึกปฏิบัติ) เทคนิคและ วิธีการตรวจสอบฎีกาการเบิกจ่ายเงิน รวมทั้ง KTB Corporate Online และข้อตรวจพบของ อปท.และ สถานศึกษาสังกัด อปท.	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๗	จำสืบทำรวจเงษา รณน้อย	นิติกรปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๐	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	๒๗ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
				โครงการ “ต้านและลดการทุจริต ด้วยกลไกสหยุทธ์เฉพาะกรณีพื้นที่ เสี่ยงต่อการทุจริต”	สำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๓	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
				โครงการสัมมนาเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการปรับเป็น พินัย	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา	๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑๗	จำสืบทำรวจเจษฎา รัตนน้อย	นิติกรปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตร การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ดำเนินการทางวินัย การสืบสวนหรือพิจารณาเบื้องต้น การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน การแจ้งข้อกล่าวหา การพิจารณาความผิด กำหนดโทษ และการลงโทษทางวินัย (ภาคปฏิบัติ) กรณีปกติและกรณีหน่วยตรวจสอบ (สตง. ป.ป.ท. และ ป.ป.ช.) ชี้มูล	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๓๐ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๑๘	นายอติคม ศรีทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๖”	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๑ สิงหาคม - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
๑๙	นางสาวณัฐราพร พันตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตร “ธุรการแบบมืออาชีพ : การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การใช้ภาษาในหนังสือราชการ การเสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา การเขียนโครงการ การเขียนรายงานการประชุม การพิจารณาเอกสารที่ต้องส่งไปลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา และการทำลายหนังสือราชการ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒๐	นายอำนาจ พาชุนทด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตร “ธุรการแบบมืออาชีพ : การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การใช้ภาษาในหนังสือราชการ การเสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา การเขียนโครงการ การเขียนรายงานการประชุม การพิจารณาเอกสารที่ต้องส่งไปลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา และการทำลายหนังสือราชการ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒๑	นางพินลดา เสกขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตร “ธุรการแบบมืออาชีพ : การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การใช้ภาษาในหนังสือราชการ การเสนอหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา การเขียนโครงการ การเขียนรายงานการประชุม การพิจารณาเอกสารที่ต้องส่งไปลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา และการทำลายหนังสือราชการ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒๒	นางสาวชญานาถ ภูมิตอนเขต	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๑ ตุลาคม - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒๓	นางสนทยา ชูทิพย์	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒๔	นางวาสนา นาทองห่อ	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
				อบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) (๑๒ ชม.)	หน่วยงานพัฒนาครู	๑๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๒๕	นางสาวศิริสุข เดชพลกรัง	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒๖	นางสาวดวงใจ แสนประสิทธิ์	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒๗	นางสาวพัชราภรณ์ สิทธิถาวร	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมฯ ดำเนินการสอบคัดเลือก
๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง