



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน

เรื่อง การกำหนดมาตรการการให้รางวัลและลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

.....

อ้างถึงพระราชกฤษฎีกาหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดแนวทางการบริหารราชการไว้ เพื่อให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจและการอำนวยความสะดวก สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการตามกรอบแนวทางพัฒนาไปสู่การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้บรรลุเป้าหมายและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน จึงได้กำหนด มาตรการให้รางวัลและลงโทษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน โดยยึดตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน เป็นหลัก ดังนี้

๑. มาตรการการให้รางวัล

- พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และ มีความรับผิดชอบ

- พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- พึงให้บริการด้วยความเสมอภาพ สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น โดยพิจารณา ผลการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น ซึ่งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับมอบใบประกาศนียบัตรจากองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน เพื่อเป็นเกียรติประวัติต่อไป

๒. มาตรการลงโทษ

- ไม่ดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และ มีความรับผิดชอบ

- ไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- ไม่ให้บริการด้วยความเสมอภาพ สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ ของประชาชนเป็นหลัก

- ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

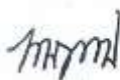
/- ไม่พัฒนาทักษะ...

- ไม่พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ท่านใดไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลได้วางไว้ จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และหากการกระทำนั้น ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลจะพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นางนาฎธยาน์ แสนประสิทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน