



การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิพัฒน์ อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิพัฒน์ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานได้มีโอกาสพัฒนาตน ๑.๑ ส่งพนักงานเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานอย่างเป็น ธรรม ๑.๒ มอบหมายพนักงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตาม ภาระหน้าที่ของตนเอง พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	-เปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามตำแหน่ง เพื่อให้ความรู้ -ส่วนราชการได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ อย่างน้อยส่วนราชการ ๑ คู่มือ -มีการเผยแพร่คู่มือผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตาม ตำแหน่งครบทุกคน -พนักงานได้เข้าอบรมอย่างเป็นธรรม -มีมาตรการให้ทุกตำแหน่งทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน มีกำหนดระยะเวลา และรายงานผลให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ
๒. การปรับปรุงการทำงาน เจ้าหน้าที่ต้องมีการ ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๒.๑ ทบทวนวิธีการและขั้นตอนในการให้บริการ ประชาชนแต่ละงานให้มีความกระชับ สะดวก รวดเร็ว ขึ้น ลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชน ๒.๒ ให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเขา ไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงาน	-ทุกส่วนราชการได้ทบทวนกระบวนการทำงานในการ ให้บริการประชาชน รวมถึงได้จัดทำรายงานสรุปการ ให้บริการ -เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ และแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทราบ -ผลการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของ พนักงานเป็นรายบุคคล	-ทุกส่วนราชการได้มีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มี ความรวดเร็วยิ่งขึ้น เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการ ประชาชน และประชาชนมีความพึงพอใจในการ ให้บริการของพนักงาน -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบวิธีการ และขั้นตอนในการให้บริการประชาชน

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๓. การเปิดเผยข้อมูลด้านต่างๆ บนเว็บไซต์หน่วยงานไม่ครบถ้วน เช่น จัดทำโครงสร้างฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ เพิ่มช่องทางการติดต่อให้ครบถ้วนตามที่กำหนด (ไม่มีข้อมูลข้าราชการฝ่ายประจำ)	-มีการเพิ่มข้อมูลของข้าราชการฝ่ายประจำตามแนวทางกำหนดครบถ้วน ถูกต้อง	-ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน เช่น นำเข้าข้อมูลของข้าราชการฝ่ายประจำเรียบร้อยแล้ว
๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔.๑ จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	-งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดจัดทำกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ เช่น กิจกรรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงาน	-อบต.กุดพิมานจัดกิจกรรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม