



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้อำนาจ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๙๙.๘๕ โดยเฉพาะใน ๑๕ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีถัดไป พร้อมทั้งดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง /จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ
				อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
-การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมการฝึกอบรมการศึกษาดูงานให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม	-ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของการ เข้ารับการ อบรม เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	-	ผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน อาทิเช่น หัวหน้าสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน ได้ส่งตัวหัวหน้าสำนักปลัด เข้าอบรมโครงการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นโกลด์เขาใหญ่ รีสอร์ทแดนสปา เขาใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา	-	-พนักงานส่วนตำบลควรจัดทำบันทึกรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมและเผยแพร่ให้พนักงานส่วนตำบลส่วนราชการอื่นๆ ได้รับทราบเพื่อเป็นการเพิ่มความรู้อในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ด้าน EIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๘๕.๕๒ ซึ่งหน่วยงานต้องนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง /จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ
				อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
- การปรับปรุงการทำงาน เจ้าหน้าที่ต้องมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น - หน่วยงานมีการปรับปรุงและวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรเพื่อร่วมกัน ทบทวนปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำใน การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก -เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ -การประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกส่วนราชการ ประจำเดือน	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖	-	ผู้บริหารได้ กำหนดประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกส่วนราชการ เป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามการดำเนินงานและปรับปรุงวิธีการดำเนินงาน	-	หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในเรื่องใดที่เป็นเรื่องเร่งด่วน ผู้บริหารสามารถ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางแก้ไขให้ อย่างทันทางที่

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง /จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ
				อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
-หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	-หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้มีการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงาน/การให้บริการ พร้อมทั้งมีกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการดำเนินงาน/การให้บริการของ อบต. เช่น โครงการ อบต. พบ ประชาชน และมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนเข้าร่วมประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดพิกุลและประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของ อบต.ให้ประชาชนได้มีโอกาสได้เข้ามามีส่วนรวม	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖		-อบต.ลาดพิกุลได้จัดทำประกาศเชิญชวนประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดพิกุล สำเนาฉบับ  ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดพิกุล เรื่อง ประชาสัมพันธ์กำหนดวันนัดประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดพิกุล สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดพิกุล มีมติในการประชุมสามัญ สมัยแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดประชุมสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป มีกำหนดไม่เกิน ๑๕ วัน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ และ ๒๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดวันนัดประชุมสามัญ สมัยที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดพิกุล ซึ่งเรื่องนี้จะนำเข้าสู่ที่ประชุม ประกาศตามระเบียบวาระการประชุมแนบท้ายประกาศนี้ จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และขอเชิญชวนประชาชนผู้สนใจเข้าฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดพิกุล ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นายไพฑูริ (นายไพฑูริ นามนอช) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดพิกุล		- เฝ ย แ พ ร ์ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับการดำเนินการงานต่างๆอย่างสม่ำเสมอ

ตารางผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. ด้าน OIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ O๒ หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ O๓๘ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามมาตราฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นที่เ็นขอบ พร้อง /จุดอ่อนจาก การประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ
				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑. จัดทำเว็บไซต์องค์กรโดยตองนำข้อมูล ต่างๆ ลงใ้ครบถ้วน เช่น จัดทำโครงสร้าง ฝ่ายการเมืองและ ฝ่ายข้าราชการประจำ เพิ่มช่องทางการ ติดต่อใ้ครบถ้วน ตามที่กำหนด (ไม่มี ข้อมูลข้าราชการฝ่าย ประจำ)	-เพิ่มข้อมูลของข้าราชการฝ่ายประจำตาม แนวทางกำหนดใ้ครบถ้วน	สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	-	ปรับปรุงเว็บไซต์ใ้เป็นปัจจุบัน เช่น นำเข้าข้อมูลของข้าราชการฝ่าย ประจำเรียบร้อยแล้ว 	-	ปรับปรุงข้อมูล แต่ละด้านใ้ ครบถ้วน
๒.การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม (กิจกรรม ไม่แสดงถึงกิจกรรม การเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรใ้	-จัดทำกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรองค์กรใ้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ เช่น กิจกรรมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติตนของพนักงาน	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	-	-อบต.กุดพิมานจัดกิจกรรมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติตน ของพนักงาน เจ้าหน้าที่ในการดำรงตนตามมาตร ฐานทางจริยธรรม	-	

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง /จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ			ข้อเสนอแนะ
				อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ	
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึก ที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่	เจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม			-		-	

(ลงชื่อ)..... ผู้รับรองข้อมูล

(นายมนต์ชัย เตินขุนทด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตุพิมาน